

sys-TEM

Systemisches Institut Karlsruhe, Kriegsstraße 113, 76135 Karlsruhe

Telefon: 0721/156 746 63

info@systemiker.de

<https://systemiker.de>

<https://systemikerin.de>

Einjährige Weiterbildung ab 05.04.2024

Systemische Organisationsentwicklung

Curriculum

Organisationen im Blickpunkt

Der Kurs „Organisationen im Blickpunkt“ bietet einen systemischen Ansatz zur Betrachtung verschiedener Herausforderungen in Organisationen. Ziel des Kurses ist es, die Teilnehmenden für den Beratungskontext zu qualifizieren und ihnen ein besseres Verständnis für die Eigenschaften und Prozesse von Unternehmen sowie die Bedeutung unterschiedlicher Führungsstile für das systemische Verhalten zu vermitteln.

Ein Schwerpunkt liegt dabei auf der Bewältigung von Konflikten, insbesondere innerhalb und außerhalb von Familienunternehmen als spezielle Organisationsform. Darüber hinaus wird auf eine risikoarme Methode zur Einführung neuer Geschäftsansätze in hierarchisch geführten Unternehmen mit Hilfe von temporären, virtuellen Projektstrukturen, den sogenannten virtuellen Organisationen, eingegangen. Das Seminar schließt mit einem Ansatz zur Einführung von Change-Management-Maßnahmen und somit einem Kulturwandel in Unternehmen ab.

Es wird ein systemischer Blick auf Stakeholder, Führungskräfte und Mitarbeitende geworfen, um klare Vorgehensweisen für Fragen zu entwickeln wie:

- Was passiert mit den Mitarbeitenden während eines Veränderungsprozesses?
- Was können Führungskräfte tun?
- Welche Formate können am besten in der vorhandenen Unternehmenskultur für Veränderungen eingesetzt werden?

Die Weiterbildung besteht aus 6 Modulen, von denen das erste und letzte Modul in Präsenz stattfinden, während die restlichen Module online abgehalten werden, um eine Teilnahme von überall auf der Welt zu ermöglichen.

Es werden Peergroups gebildet, die sich wöchentlich online treffen. Insgesamt umfasst die Weiterbildung 72 Unterrichtsstunden und 32 Stunden für Peergroup-Treffen. Nach Abschluss der 6 Module erhalten die Teilnehmenden ein Teilnahme-Zertifikat.

Zielgruppe

Die Weiterbildung richtet sich an Personen,

- die in Institutionen, Organisationen, Betrieben und Verwaltung führend tätig sind,
- die auf sozialen, pädagogischen, beratenden, juristischen Berufsfeldern arbeiten,
- die sich als MultiplikatorInnen in der Erwachsenenbildung engagieren,
- die beruflich Teamleitungs- und Personalführungsaufgaben erfüllen
- die sich in der Betriebs- oder Personalratsarbeit bzw. in Mitarbeitervertretungen engagieren,
- die sich im Bereich „Organisationsentwicklung“ qualifizieren und diese Kompetenzen hauptberuflich oder freiberuflich/nebenberuflich nutzen wollen

Modul 1: Systemische Betrachtung von Organisationen

- Wir leben in Systemen
- Eigenschaften von Systemen
- Organisationen, Rollen und Personen, das Organisationsdreieck
- DOs und DONTs in Organisationen
- Hierarchische und andere Organisationsformen

Modul 2: Führen und Führungsstile in Organisationen

- Führungsstile
- Aufgaben einer Führungskraft
- Aufgaben eines Mitarbeiters
- Situatives Führen
- Führungspolizen
- Rahmen geben und Empowerment von Mitarbeitern

Modul 3: Konflikt bewältigen

- Systemische Betrachtung eines Konflikts
- Die Eskalationstreppe nach Glasl
- Umgang mit dem Dramadreieck
- Probleme würdigen
- Lösungsorientierung
- Gewaltfreie Kommunikation
- Tetralemma
- Grundsätze des Harvard-Prinzips
- I Like / Wish / Give

Modul 4: Das besondere System Familienorganisationen

- Organisation vs. Familienorganisation
- Organisation vs. Familie
- Problemstellungen und Behandlung in Familienorganisationen
- Trennung von Rolle und Person
- Struktur vor Psyche
- Bedeutung für das Organisationsdreieck
- Bindende Systeme
- Double Binds
- Delegation

- Geschwisterrivalität
- Bedeutung von Nachfolgeregelungen
- Unternehmen in mehrfacher Generationenübergabe

Modul 5: Virtuelle und hierarchische Organisationen

- Hierarchische Systeme vs. Virtuelle Systeme
- Stabilität vs. Flexibilität
- Beschleuniger in virtuellen Systemen
- Wie finde ich „begeisterten Freiwilligen“
- Multiplikatoren in hierarchischen Systemen
- Dynamiken in virtuellen Systemen
- Überführung zurück in hierarchische Systeme

Modul 6: Change Management in Organisationen, der Change Werkzeugkoffer

- Change-Prozess
- Werkzeugkoffer
- Changekurve
- Mitarbeiter mitnehmen
- Beratung und Coaching in Organisationen

Zeiten und Organisation:

Modul 1: Präsenzseminar: 05. – 07. April 2024

05.04. 17:00 – 20:00 Uhr

06.04. 10:00 – 18:00 Uhr, danach gemeinsames Abendessen

07.04. 09:00 – 15:00 Uhr, danach Heimfahrt

Modul 2: Online

10.04.2024, 19:00 – 21.30 Uhr (online)

17.04.2024, 19:00 – 21.30 Uhr (online)

24.04.2024, 19:00 – 21.30 Uhr (online)

08.05.2024, 19:00 – 21.30 Uhr (online)

Modul 3: Online

15.05.2024, 19:00 – 21.30 Uhr (online)

22.05.2024, 19:00 – 21.30 Uhr (online)

Sommerferien

18.09.2024, 19:00 – 21.30 Uhr (online)

25.09.2024, 19:00 – 21.30 Uhr (online)

Modul 4: Online

02.10.2024, 19:00 – 21.30 Uhr (online)

09.10.2024, 19:00 – 21.30 Uhr (online)

16.10.2024, 19:00 – 21.30 Uhr (online)

23.10.2024, 19:00 – 21.30 Uhr (online)

Modul 5: Online

30.10.2024, 19:00 – 21.30 Uhr (online)

06.11.2024, 19:00 – 21.30 Uhr (online)

13.11.2024, 19:00 – 21.30 Uhr (online)

20.11.2024, 19:00 – 21.30 Uhr (online)

Modul 6: Präsenzseminar: 29. November – 01. Dezember 2024

29.11. 17:00 – 20:00 Uhr

30.11. 10:00 – 18:00 Uhr, danach gemeinsames Abendessen

01.12. 09:00 – 15:00 Uhr, danach Heimfahrt

Kosten je Kurs

bei Zahlung en bloc € 2850

bei Zahlung pro Modul € 2990 (6 x € 498,50)

Die Weiterbildungen des Instituts sind als berufliche Bildungsmaßnahmen anerkannt (Regierungspräsidium Freiburg AZ 22-6002/2) und damit von MwSt. befreit.

Dozenten-Kollegium

Dr. Knut Menzel (5 Module)

Marion Boll (1 Modul)

ggf. weitere

Die Profile der DozentInnen finden sich unter <https://systemiker.de/dozenten.html>

Anmeldung Weiterbildung Organisationsentwicklung

(keine Schnupperoption)

Die Ausbildung umfasst sechs Module sowie eigenverantwortliche Peergruppenarbeit und Literaturstudium. Maßgebend ist das Curriculum.

Hiermit melde ich mich verbindlich für die Weiterbildung „Organisationsentwicklung“ an. Ich wähle folgende Zahlungsmodalität:

- Einmalzahlung € 2830,00
Ich entrichte die Seminargebühren vor dem von mir gewählten Kursbeginn nach Erhalt der Rechnung.
- Modul-Zahlung 6 Raten à € 498,50
Ich überweise die Seminargebühren monatlich (zu jedem Modul) per Dauerauftrag.

Die Weiterbildungen des Instituts sind als berufliche Bildungsmaßnahmen anerkannt (Regierungspräsidium Freiburg AZ 22-6002/2) und damit von Mwst. befreit.

Im Übrigen gelten die Ausbildungsbedingungen des Curriculums.

Alle Informationen, die ich im Rahmen von Fallbeispielen über persönliche Verhältnisse der Teilnehmer(innen) und / oder Ausbilder(innen) erfahre, werde ich vertraulich behandeln.

Einstiegsdatum

Name / Vorname

Geb.Datum

Beruf

Zusatzqualifikation

Straße

PLZ/Ort

Telefon

FAX

Email

Ich bin damit einverstanden, dass meine persönlichen Daten zum Zweck der Ausbildung elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. Die Weitergabe dieser Daten an Dritte ist unzulässig. Die angehängte AGB habe ich gelesen.

Datum/Unterschrift

Per Mailanlage: info@systemiker.de

Auch **Online-Buchung** möglich (empfohlen): <https://systemiker.de/organisationsentwicklung.html> (Seite unten)

AGB

§ 1. Teilnahmevoraussetzungen

Die Teilnahme an Seminaren ist jedermann/frau möglich. Die Teilnahme an langfristigen Weiterbildungen (über 6 Monaten) ist an persönliche Voraussetzungen geknüpft, die ggf. in individueller Absprache geregelt werden.

§ 2. Anmeldung

Die Anmeldung ist durch schriftliche (per Post / Mailanlage) oder elektronische Anmeldung möglich:

https://systemiker.de/Buchen_OE.html

Formlose schriftliche Anmeldungen (E-Mail) werden unter dem Vorbehalt anerkannt, dass die allgemeinen Geschäftsbedingungen in der jeweils gültigen Fassung als Geschäftsgrundlage vereinbart sind.

§ 3. Beginn und Dauer

Beginn, Dauer und Ort der Seminare und Weiterbildungsgänge sind im jeweiligen Lehrgangsprogramm festgelegt. Änderungen nach aktuellen Gegebenheiten wie Terminänderungen, Wechsel des Unterrichtsortes, der Räumlichkeiten und des Dozenteneinsatzes bleiben vorbehalten. sys-TEM behält sich vor, in zumutbarem und die Interessen der Teilnehmer nicht unangemessen benachteiligendem Umfang einzelne Lehrinhalte ohne Zustimmung an die Bedürfnisse der Seminare anzupassen.

§ 4. Zahlungsbedingungen

Die Seminargebühr wird nach Erhalt der Rechnung fällig wie im Anmeldebogen angegeben. Der Teilnehmer/die Teilnehmerin verpflichtet sich zur rechtzeitigen Zahlung, auch dann, wenn die Seminare nicht oder nur teilweise besucht werden. Wenn ein Seminar nicht besucht werden kann, bieten sich zwei Möglichkeiten: a) Das Seminar wird im Folgekurs belegt, b) es wird ein Ersatzseminar in einem der im Institut angebotenen Kurse belegt. Für den Besuch eines Folgekursseminars oder eines Ersatzseminars fallen keine zusätzlichen Kosten an. Zuviel entrichtete Seminargebühren werden nicht zurückerstattet. Sie können mit der Teilnahme an Seminaren freier Wahl innerhalb eines Jahres verrechnet werden.

§ 5. Nichtdurchführung/Kündigung

Liegen für eine Veranstaltung nicht genügend Anmeldungen vor oder ist aus anderen, vom Institut nicht zu vertretenden Gründen, eine programmgemäße Durchführung nicht möglich, ist der Veranstalter nicht zur Durchführung verpflichtet. Eine Haftung gegenüber dem Teilnehmer für etwaige daraus entstehende Schäden ist ausgeschlossen.

§ 6. Personenbezogene Daten

Die/der Teilnehmende erklärt sich mit der elektronischen Speicherung ihrer/seiner Daten einverstanden. Die vom Teilnehmer bei der Anmeldung angegebenen Daten werden zum Zweck der Vertragsabwicklung gespeichert und verarbeitet. Eine Weitergabe der Daten an Dritte ist ausgeschlossen.

§ 7. Haftung

1. Bei Unfällen wird im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen gehaftet.
2. Bei Diebstahl oder Verlust von eingebrachten Gegenständen ist jegliche Haftung ausgeschlossen.

§ 8. Höhere Gewalt

Für Ereignisse höherer Gewalt, die dem Anbieter der Weiterbildung die vertragliche Leistung erheblich erschweren oder die ordnungsgemäße Durchführung des Vertrages zeitweilig behindern oder unmöglich machen, haftet der Anbieter nicht. Als höhere Gewalt gelten alle vom Willen und Einfluss der Ver-

tragsparteien unabhängigen Umstände wie Naturkatastrophen, Regierungsmaßnahmen, Behördenentscheidungen, Blockaden, Krieg und andere militärische Konflikte, Mobilmachung, innere Unruhen, Terroranschläge, Streik, Aussperrung und andere Arbeitsunruhen, Beschlagnahme, Embargo, Tod oder Invalidität des Dozenten/der Dozentin oder sonstige Umstände, die unvorhersehbar, schwerwiegend und durch die Vertragsparteien unverschuldet sind und nach Abschluss dieses Vertrages eintreten.

§ 9. Schlussbestimmungen

Absprachen die einer Änderung einzelner Bestimmungen bedeuten, sind nur wirksam, wenn sie von der Institutsleitung schriftlich bestätigt werden. Für alle, sich aus den Weiterbildungen und Workshops ergebenden Ansprüchen gilt ausschließlich deutsches Recht. Als Erfüllungsort und Gerichtsstand gilt Karlsruhe als vereinbart. Sollten eine oder mehrere Bestimmungen dieses Vertrages unwirksam sein oder werden, so berührt es nicht die Gültigkeit der übrigen Bestimmungen. Die unwirksame Bestimmung ist der Weise umzudeuten, dass der Weiterbildungszweck erreicht wird.